



スマートホーム株式会社 SDGs宣言

当社は国連が提唱する「持続可能な開発目標（SDGs）」に賛同し、持続可能な社会の実現に向けた積極的な取り組みを行ってまいります。

お金・業界 教育

不動産投資に関する正しい情報と価値を提供することで、日本のマネーリテラシーのレベル向上に取り組み、将来の生活に対する金銭的不安軽減に貢献する。

<具体的な取り組み>

1. 2027年末までに不動産投資をお金の教育とした本の出版
2. 2027年末までに不動産投資の勉強会 累計受講者数500人
3. 2027年末までにYouTube動画での発信を通して、登録者数1000人・総視聴時間4000時間以上を達成する。
4. 投資の正しい知識に関する啓蒙を講演を通して年間10回発信する。



ワクワクする住宅の普及

家族構成に縛られない多様なライフスタイルを実現出来るワクワクする住宅の普及を通して誰もが安心して住み続けられる家づくりを推進し、地域コミュニティの活性化に取り組む。

<具体的な取り組み>

1. 多様なライフスタイルに適応した企画住宅の設計施工を年間10棟目標にする。
 - a. 地域性・ライフスタイルなどを考慮した家づくりに取り組む
2. 年間2回自主企画のイベント運営を通して、地域コミュニティとのつながりを深めていく



空き家問題の解決

近年、建築業界において積極的な取り組みが求められている空き家問題に対し、資材の調達から選定まで「住み続けることができる家作り」にこだわることで課題解決に取り組む。

<具体的な取り組み>

1. 年間10戸、空き家で放置されている住宅を買い取り、リノベーションを施しお客様に提供する。



ゼロエネルギー住宅

再生可能な資源やエネルギーを積極的に活用し、自然環境負荷の低い家づくりを実現することで、将来の世代に継承出来るゼロエネルギー高性能住宅の普及・促進に取り組む。

<具体的な取り組み>

1. 2025年までに1棟のゼロエネルギー住宅を建てる。
2. 2027年から年間10棟のゼロエネルギー住宅の受注を目指す。



誰もが働きがいのある職場環境

性別や年齢に関わらず、実力主義に基づいた平等な人事評価制度を取り入れ、積極的に女性の活躍も推進し働きがいのある労働環境作りを通して、日本の企業内におけるジェンダー平等にも取り組む。

<具体的な取り組み>

- 2023年から健康経営に取り組み、社員の心と体の健康をサポートできる組織体制を作る。
- 2024年の2月までに、性別や年齢に関わらず、実力主義に基づいた平等な人事評価制度を取り入れ、積極的に女性の活躍を推進し働きがいのある環境作りを通して、日本の企業内におけるジェンダー平等に取り組む。
- 2027年2月までに職場の女性比率を40%（2023年3月現在）から50%まであげる。

